

Martin Weiss

MW C plus
Coaching, arbeitsorientierte Beratung, Entwicklung.
Engelbosteler Damm 5
D – 30167 Hannover

Tel: 0511 – 16908098
Fax: 0511 – 16908099
Mobil: 0171 - 8183454

E-Mail: info@mw-cplus.de
Internet: www.mw-cplus.de

Mitgliederstatus DBVC: Associate Coach (DBVC)

Selbstbeschreibung

Ich arbeite als Coach und Berater für Unternehmen und Gremien mit dem Ziel die Potentiale zufriedener Menschen zu heben, gemeinsam Erfolg sichtbar zu machen und die Resilienz zu steigern.

Meine Zielgruppe im Coaching sind Führungskräfte (insbesondere Neueinsteiger und „Sandwich“-Positionen), Management, Geschäftsführende und Vorstände auf Unternehmensseite sowie Gremien und ihre Vorsitzenden in Organisationen, Verbänden und Parteien. Ich begegne meinen Klienten auch als Sparringspartner auf Augenhöhe.

Coaching in deutsch

Expertise:

Themen

Change in Unternehmen und in Teams, Klarheit durch werthaltige/-volle Sprache, Werteorientierung, Krisenbewältigung, Karriereplanung, Führungskräfteentwicklung

Methoden

Systemische Grundhaltungen und Fragetechniken, Sparring, Zielklärung, Wertearbeit, Intervention – selbstverständlich auf den Klienten zugeschnitten

Erfahrung

Die Schwerpunkte meiner langjährigen angestellten (Führungs-)Tätigkeit waren immer die partnerschaftliche Gestaltung der Arbeitswelt und der gegenseitige Respekt - nicht nur für die Rollen, sondern auch für die Menschen in den Rollen. Während der Selbständigkeit habe ich mich zum Coach der Wirtschaft (IHK) weitergebildet. Als Unternehmens-, Gremien- und Prozessberater bin ich in den aktiven Berufsalltag und seine Veränderungen einbezogen und gestalte ihn mit. Diese Praxis-Erfahrungen ergänzen sich wunderbar und schaffen Mehrwert für meine Kunden und Klienten.

Branchen

Industrie, KMU, Verbände, Parteien, Behörden, Körperschaften



Leistungsspektrum

„Ich bin nicht frei von meinen Lebensbedingungen, sondern frei dazu Stellung zu nehmen.“ (Viktor E. Frankl)

In der Regel setze ich mit dem **Coaching** beim einzelnen Menschen mit seinen Herausforderungen und Problemen an.

Es gibt kein vorgefertigtes Regiebuch, keine Begrenzung auf Themen.

Das Regiebuch wird in der Grobstruktur in der ersten Sitzung besprochen - nachdem klar ist, dass beide Seiten miteinander arbeiten können und wollen.

Anders ist das beim Angebot des **Blitzcoachings**. In der Regel 3, maximal 4 Stunden Zeit für Coachee und Coach ein konkretes Thema zu bearbeiten. Das hat natürlich mit dem Menschen und seinen Herausforderungen zu tun, ist aber in der Regel auf ein Thema beschränkt. Für mehr reicht die Zeit nicht. Außerdem unterscheidet sich das Blitzcoaching von einem normalen Coaching, weil es eben nicht alle Facetten abbilden, über den Tellerrand des Problems hinausschauen kann. Eine ausführliche Stärken- und Schwächenanalyse und -diskussion ist schwer möglich.

Es bleibt bei dem einen Thema, und selbst dort möglicherweise an der Oberfläche. Manchmal ist es Vermittlung von Handwerkszeug, also eher Training, als tatsächliches Coaching. Sofern man darauf fokussiert ist, ist auch das schon gewinnbringend für den Coachee.

Mit den Methoden des Coachings biete ich auch

- **Teamentwicklung**
- **Konfliktmanagement**
- **Zielfindung**
- **Projektmanagement**

für einzelne Personen, Arbeitsgruppen, Abteilungen, Gremien und (Projekt)Gruppen an - bei Veränderungen im Unternehmen, in der jeweiligen Rolle und zur Steigerung der Resilienz einzelner und Organisationen.

(Beratungs)Themen und Erfahrungen:

+ Demografie-/ Altersstruktur, + Qualifikationsstruktur, + Personalbedarf, + Arbeitszeit-/Schichtberatung, + BEM-Einführung und Durchführung, + Arbeitskultur, + Change-Management, + Projektarbeit und -management, + Mitbestimmung, + Achtsamkeit, + Wertschätzung, + Resilienz, + Innovationskultur, + Führungsverhalten, + Führungsrolle und Verständnis, + Gruppen-/ Teamprozesse, + Konfliktmanagement, + eigene Arbeitsorganisation, + Hemmnisse und Beschleuniger, + Zielfindung, + Balance